

## Zeptali jsme se za vás pana Martina Rumiška, předsedy společnosti KAMPI OFFICE na chráněnou pracovní dílnu

### Jak Vás napadlo založit společnost, která bude zaměstnávat převážně osoby se zdravotním postižením?

Před rokem 1999 jsem dva roky řídil firmu, jejímž předmětem podnikání byla výroba rychlovačů, odkládacích map a velkoobchod kancelářských potřeb. Výrobní provozna a sklad byly situovány ve Velké nad Veličkou, v prostorách, které byly rodinně vráceny v restituci. Velkoobchodní a maloobchodní činnosti byly zajišťovány v pronajatých prostorách v Brně. Prakticky od počátku firma zaměstnávala 20 zaměstnanců, z toho čtyři se zdravotním postižením. Na základě nabytých zkušeností, že i s postiženými osobami lze vyrábět kvalitní výrobky, jsme se přes počáteční problémy v roce 1999 rozhodli založit výrobní družstvo, do kterého se převedly všechny aktivity původní firmy. Vytvořili jsme nejen chráněnou pracovní dílnu, ale také dobré pracovní příležitosti pro trvalé zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Mohu konstatovat, že dnes jsme největším zaměstnavatelem osob se zdravotním postižením v oblasti výroby a velkoobchodu kancelářských potřeb. Z hlediska objemu výroby patříme mezi největší výrobce papírových rychlovačů, odkládacích map, pořadačů a spisových desek a z hlediska obrátu se v současné době řadíme mezi přední velkoobchody s celorepublikovou působností.

### Nebylo vytvoření chráněné dílny motivováno využitím některých výhod, plynoucích ze zákona o zaměstnanosti?

Ale vůbec ne, nejednalo se o žádný úmysl. Tenkrát ještě něco takového jako náhradní plnění neexistovalo. Osoby se zdravotním postižením jsme se rozhodli zaměstnávat především proto, že naše výrobní činnost jejich zaměstnávání umožňovala a jejich manuální zručnost byla srovnatelná s osobami bez postižení. V té době se řada dříve založených družstev potýkala s odbytem výrobků, procházela restrukturalizací a zaměstnanost osob se zdravotním postižením se snižovala. Prostě jsme využili situace, a to se nám vyplatilo, i včetně subjektivně dobrého pocitu. Můžeme potvrdit, že ve většině případů právě osoby se zdravotním postižením i přes svůj zdravotní handicap zastanou svoji práci stejně dobře, a mnohdy s ještě



větším zájmem a chutí než pracovníci bez zdravotního postižení. Vždy však záleží především na každém jednotlivci.

### Chráněnou dílnu jste původně založili v okrese Břeclav, proč právě tam?

Břeclavsko bylo a stále je region s poměrně vysokou nezaměstnaností. Pro nás to znamenalo dostatečnou záruku úspěšnosti nábory nových pracovníků a také bylo možno logicky počítat s nižšími výrobními náklady, než by tomu bylo v Brně. V neposlední řadě sehrálo roli strategické umístění lokality v blízkosti dálnice a současně v relativní blízkosti naší druhé provozovny v okrese Hodonín.

### Proč jste po několika letech změnil působiště a přestěhovali se do Hodonína?

S rostoucím počtem zaměstnanců a expanzí na trhu nám přestávala vyhovovat kapacita pronajatých prostor. Dále tu byla nutnost řešení výhledové koncepce družstva, a to nejen z pohledu výroby, ale i z pohledu vazby na velkoobchodní činnost. Ovlivňovala nás pochopitelně i řada dalších aspektů, souvisejících s efektivitou provozu a řízením celého družstva. Jedním z největších problémů byla jistá roztržitost, když výroba byla realizována jak v Moravské Nové Vsi v okrese Břeclav, tak v původní lokalitě ve Velké nad Veličkou v okrese Hodonín. Sídlo společnosti a maloobchodní prodejna byly v Brně, což bylo nejen náročné, ale i nákladné. Nové prostory s dostatečnou kapacitou, která dovolila centralizaci obou provozoven, jsme získali zakoupením výrobního objektu v průmyslové a komerční zóně města Hodonín po bývalém výrobním družstvu, které v této lokalitě ukončilo svoji činnost.

Abych však uvedl opravdu všechny důvody, které ke změně našeho působiště přispěly, musím zmínit též přetrvávající zcela osobní a velmi svérázné přístupy některých státních zaměstnanců místně příslušného Úřadu práce v Břeclavi, kteří si vytváření vhodných podmínek pro podnikání a vůbec chráněnou pracovní dílnu vysvětlovali po svém. To by však bylo na delší povídání...

### To by čtenáře jistě zajímalo, povídejte.

Faktem je, že všechny problémy našeho družstva od prvopočátku souvisely s objektem, který jsme si pro naši činnost pronajali. Nechápal jsem tlaky ze strany některých pracovníků ÚP, abychom v rámci vytváření pracovních míst pronajatý objekt rekonstruovali nad rámec našich vlastních potřeb. Rekonstrukce měly být prováděny ze státních dotací, původně určených na částečnou kompenzaci souvisejících nákladů chráněné dílny, která bez nich především v dobách svých začátků nemohla vůbec existovat.

Tlaky, vedoucí k rekonstrukci tohoto soukromého objektu ze strany úzké skupiny osob z ÚP Břeclav s osobními vazbami na vlastníka dané nemovitosti, byly neúnosné a vedly k dlouho trvajícím sporům právě s pracovníky Úřadu práce Břeclav, kteří měli účelnost vynaložených státních prostředků hlídat a spravovat. Díky našemu odmítavému postoji nám pobyt v okrese silně nepřijímali. To vedlo k jednoznačnému závěru - dodržet všechny smluvní závazky podepsané s ÚP a přestěhovat se mimo okruh jejich působnosti. Jak jsem již uvedl, podařilo se nám koupit vyhovující objekt v sousedním okrese a ve snaze dostat svým závazkům jsme tam vytvořili veškeré podmínky i pro dosavadní zaměstnance z okresu Břeclav, včetně zajištění jejich bezplatné dopravy do zaměstnání. Mimo to jsme dále rozšiřovali výrobu a mohli jsme tak vytvořit další pracovní místa i pro nové uchazeče z ÚP Hodonín, kde je situace naprosto odlišná než v Břeclavi. Zaměstnanci místně příslušného ÚP vykonávají svoji práci svědomitě. Od počátku spolu vycházíme jako partneři a naše vzájemné vztahy jsou celé roky vstřícné a korektní. Spolupráci bez sebemenších problémů dokladuje skutečnost, že za poměrně krátkou dobu jsme vytvořili celkem 75 pracovních míst pro osoby

se zdravotním postižením. Díky předchozím problémům s ÚP Břeclav jsme však minimálně po dobu tří let museli soustavně bojovat za očistění dobrého jména našeho družstva, prošli jsme desítkami kontrol nejen z tohoto úřadu, ale snad ze všech možných institucí, které na nás ÚP Břeclav poslal, počínaje kontrolami z ministerstva, přes kontroly Finančního úřadu až po kontroly Živnostenského úřadu. Všechny jsme však opakovaně přesvědčili, že podnikáme poctivě, peníze získané ze státních prostředků spravujeme účelně v souladu s předpisy, což výsledky kontrol potvrdily. Víc už se o tom bavit nechci, pro mě je to našťastí uzavřená kapitola.

### V loňském roce prošlo vaše družstvo výraznými změnami. Můžete je konkretizovat?

V minulém roce došlo k zásadní reorganizaci celé společnosti. Naše nabídka, kde byl vždy kladen důraz na nejnižší cenu, se rozrostla z původních asi 3 000 položek na stávajících cca 13 000. Došlo ke změně klíčových dodavatelů a prioritou se stala kvalita za rozumnou cenu místo nejnižší ceny, vázané často na stále méně kvalitní zboží. Založili jsme novou pobočku v Praze, kde jsme zřídili centrální sklady pro ČR, od základů jsme vybudovali infrastrukturu, sjednotili logistiku a vsadili na nejmodernější technologie - nový informační systém, elektronický obchod, plně využití VOIP technologií, terminálové přístupy k našim serverům z kteréhokoliv místa na světě prostřednictvím internetu apod.

Za těmito radikálními změnami se, pomi-

Připravte se na příchod nové značky

# eXecutive

KAMPIOFFICE.CZ

Kancelářský pořadač - pákový

neme-li daleko vyšší efektivitu práce, skrývá nejen zájem o další zvyšování kvality naší poskytovaných služeb, ale i vyšší důraz na spolupráci se zákazníkem. Pro ilustraci uvedu, že pouze na základě zavedení nového elektronického systému na přelomu roku vzrostl počet realizovaných obchodních případů o více než 62 %. V praxi jsme si ověřili, že realizované změny umožnily nejen náš prudký nárůst a výrazný posun vpřed, ale díky těmto změnám jsme právě v minulém roce i proti velmi silné konkurenci dokázali dosáhnout pro naše družstvo historicky nejvyššího obrátu.

### Podnikatelská činnost, kdy spravujete chod chráněné dílny, má určité své odlišnosti?

- nové technologie
- moderní design
- vysoká kvalita
- zajímavé ceny

- pořadače
- spisové desky
- odkládací mapy
- rychlovače
- obálky
- desky s gumou
- špalíčky, kostky

WWW.KAMPIOFFICE.CZ

Velkomoravská 3243/35, Hodonín 695 01  
tel/fax: +420 841 111 138,  
email: info@kampooffice.cz

Nechci být kazatelem sociálních principů a zásad, pouze pro ilustraci uvedu několik postřehů od našich nejbližších sousedů z Rakouska a Německa, kde je podle mého zjištění situace zcela jiná. Pokud tam v okolí existuje nějaká dílna, zaměstnávající převážně osoby se zdravotním postižením (obdobu našich chráněných dílen), je pro většinu firem a organizací v dané lokalitě samozřejmostí zjistit, co jim mohou tyto dílny nabídnout. Pokud je to jen trochu možné, snaží se s těmito chráněnými dílnami navázat spolupráci a tímto způsobem pomáhají nejen udržet, ale i vytvářet nová pracovní místa pro své spoluobčany se zdravotním postižením. Dokonce tyto dílny aktivně vyhledávají, a to z mnoha důvodů. Musím však zdůraznit, že tyto důvody nejsou zcela jistě tak ekonomicky motivující jako u nás, ale spíše se jedná o samozřejmou pomoc, humánní občanský přístup, morálku a prestiž. Z různých referenčních listů se pak můžete dočíst, že společnost X spolupracuje se společností Y, která je zaměstnavatelem osob se zdravotním postižením, čímž také přispívá ke snížení nezaměstnanosti těchto osob v daném regionu apod.

U nás je ale situace zcela odlišná. Použil bych dokonce slova opačná. Mentalita lidí v České republice je taková, jaká je, a to se nezmění ze dne na den. U nás je většinou zaměstnavatel osob se zdravotním postižením chápán jako někdo, z koho můžete mít vy, jako zástupce firmy, nebo instituce především svůj vlastní finanční prospěch. Morální hledisko je bohužel v obchodním styku u mnoha lidí až na posledním místě.